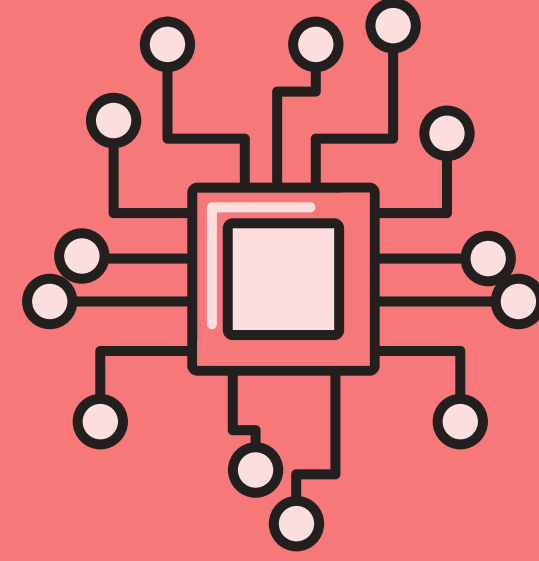


# Çevik İK için 4 adım

CENGİZ ÇATALKAYA

#çevikik #agilehr

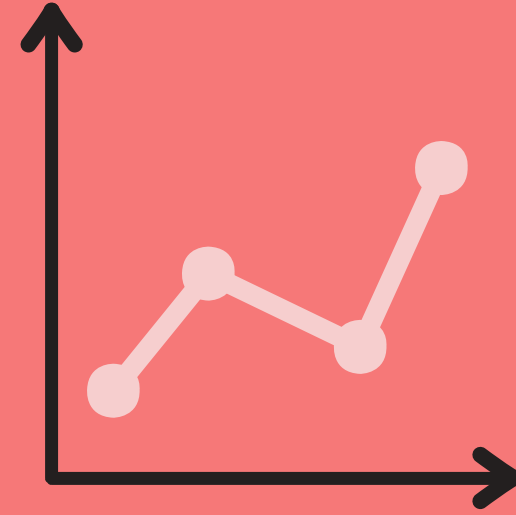
DİJİTAL İK



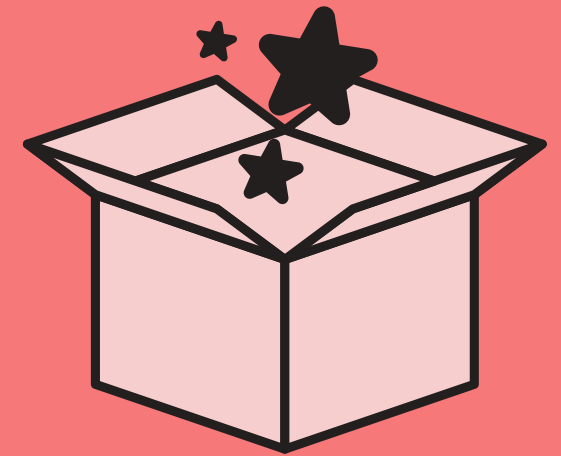
TAKIM



DÖNÜŞÜM



GERİ BİLDİRİM

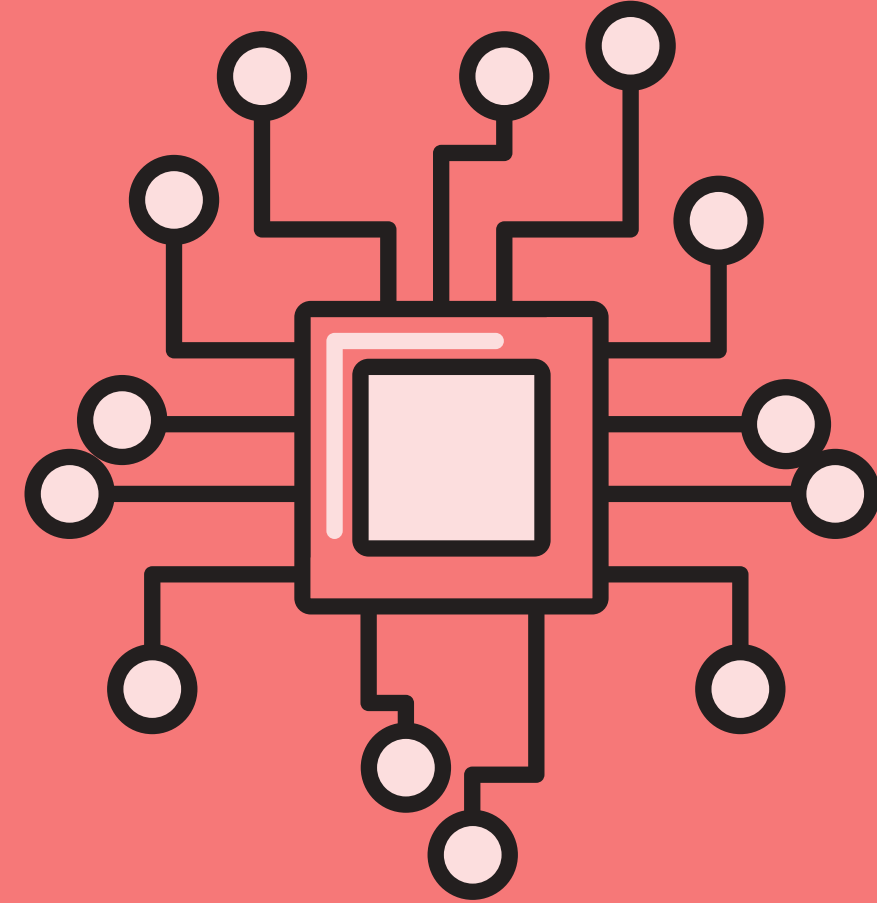


## DİJİTAL İK

İK programları, genellikle sadece İK departmanının ulaşabildiği, bordro/özlük temelli, yönetim, yönetici ve çalışanlara kapalı yazılımlardır.

**Şirketteki tüm çalışan ve yöneticilerin anında ulaştığı Dijital İK sistemi ve dijital appler olmadan Çevik İK'ya geçmek zordur. Dijital veri yoksa, gerçek zamanlı bilgi ve iletişim de olamaz.**

## ~~İK PROGRAMI~~



## DİJİTAL İK

\*Gerçek zamanlı veri, az dokümantasyon, az bürokrasi

## TAKIM

Hiyerarşik organizasyon çevik süreçler için uygun değildir. Hiyerarşik süreçler içinde çok sayıda onay mekanizması vardır. Hiyerarşi çevik süreci geciktirir.

**Departman/bölüm yapısı yerine Takım / Proje Yönetimi yapısına dönüşebilmek gerekir. Proje bazlı takımlar sürece/zamana göre toplanıp dağılabilir ve işbirliğine daha açık olurlar. Departman hiyerarşik, takım ise çeviktir.**

# ~~ORGANİZASYON~~



## TAKIM

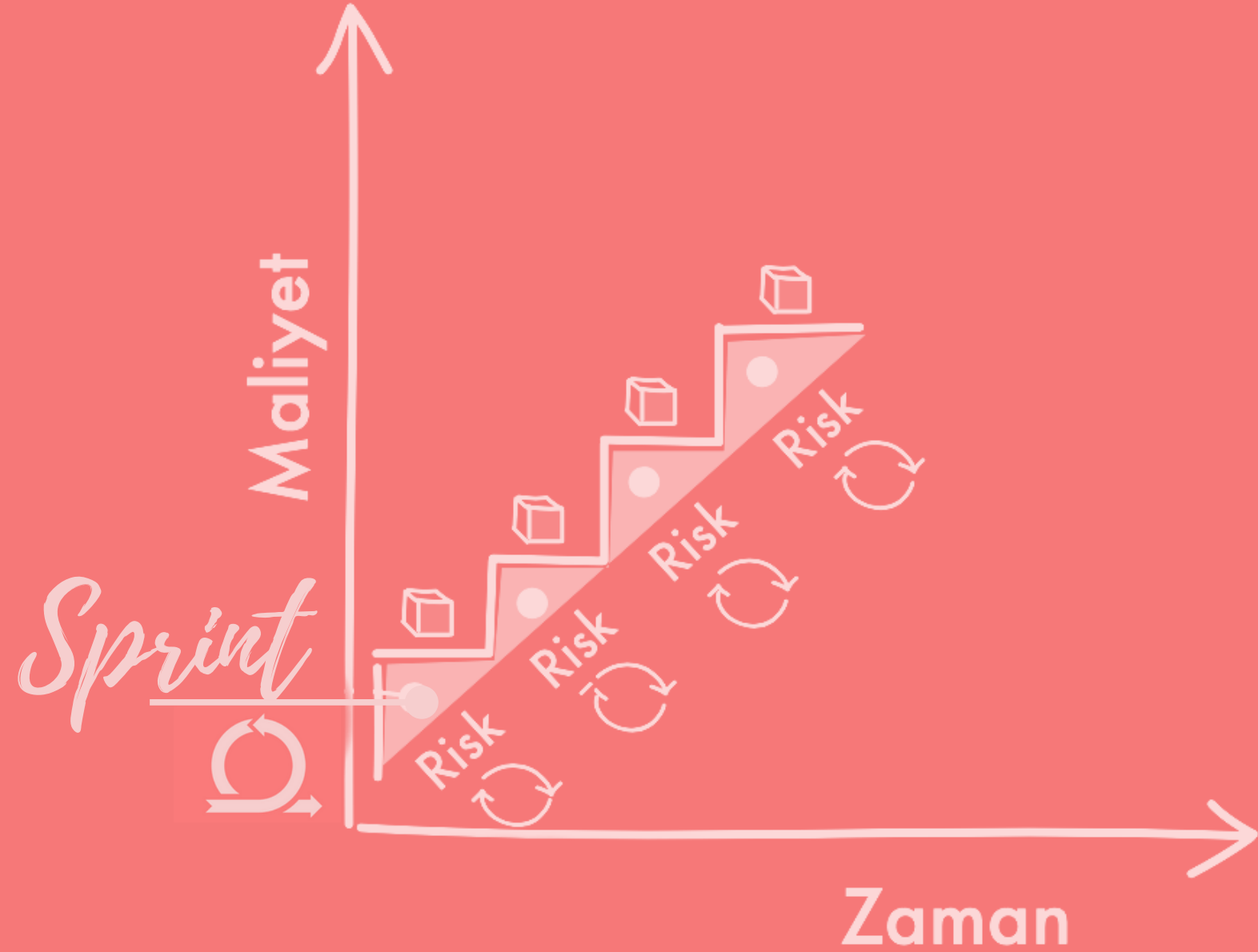
\*Proje Takımları ile daha az hiyerarşi

# DÖNÜŞÜM

İK'da tek parçalı büyük planlar, büyük bütçeler, yıl sonu teslimli işler değişimi zorlaştırır ve risklidir. Her an değişen günümüz dünyasında ve operasyonel işlerin içinde İK geliştirmelere yanıt vermekte zorlanır ve planlar aksar.

Çevik İK'da süreçler, İK takımları ile Sprintlere bölünür, 2-4 haftada işin bir bölümü teslim edilir. Hatalar değerlendirilerek bir sonraki sprintte ders olur ve risk düşük tutulur.

# ~~BÜYÜK PLANLAR~~



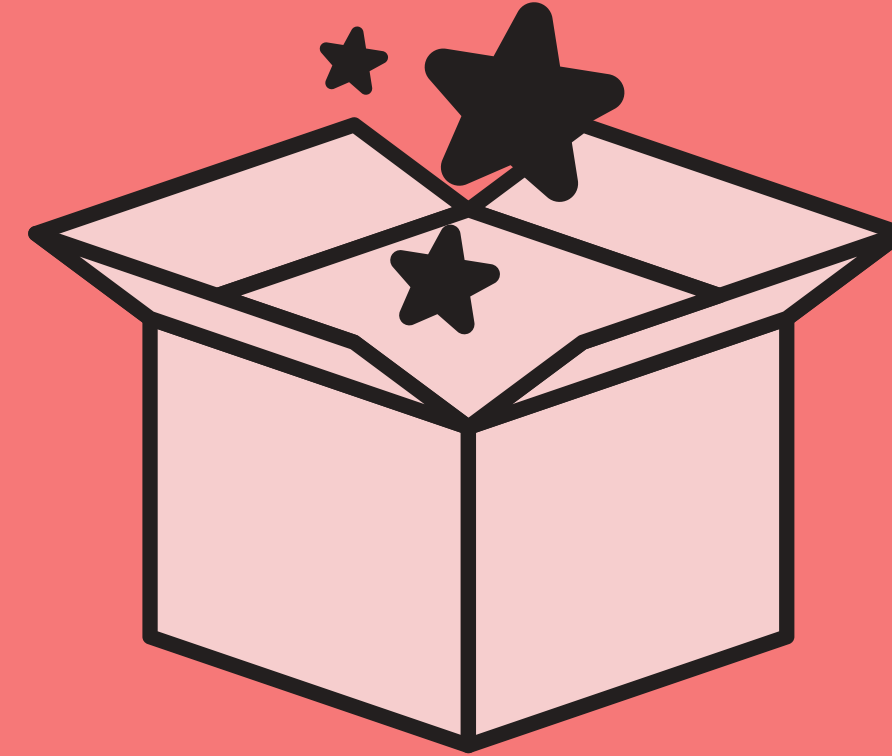
**DÖNÜŞÜM**  
\*Her Sprintte değerlendirme ve dönüşüm

## GERİ BİLDİRİM

PYS (Performans Yönetim Sistemi) hantallaşan bir sistemdir ve genellikle değerlendirme 1 yıl sonra yapılır. Günümüzde hızlı biçimde değişen dünyada, yoğun belirsizlikte, PYS genellikle işe yaramaz ve hep geç kalır!

**PYS yerine, Sprintlere bölünmüş 4 haftalık süreç içinde/sonunda gerçek zamanlı geri bildirim yapılır. Çalışan bir yıl sonra değil, zamanında değerlendirilip, geri bildirim alır ve gelişir.**

## ~~PERFORMANS~~



## GERİ BİLDİRİM

\*Gerçek zamanlı geri bildirim Appleri

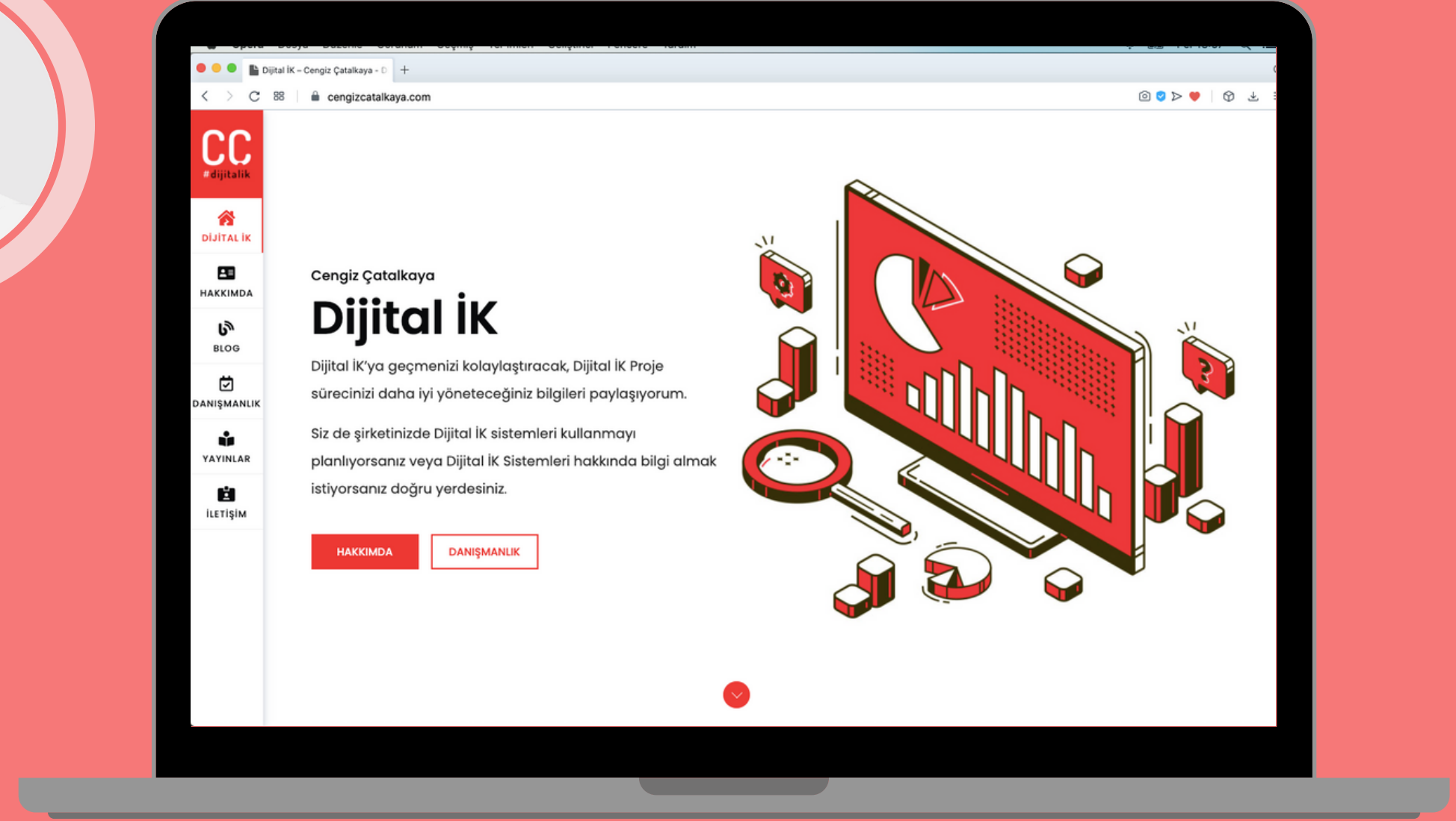
# CENGİZ ÇATALKAYA



Dijital İK'ya geçmenizi  
kolaylaştıracak, Dijital İK  
Proje süreçlerinizi daha iyi  
yöneteceğiniz bilgileri  
paylaşıyorum.

#dijitalik #çevikik #agilehr

[linkedin.com/cengizcatalkaya](https://www.linkedin.com/company/cengizcatalkaya)



[CENGİZCATALKAYA.COM](https://www.cengizcatalkaya.com)